

# PREGUNTAS MODERNAS EN EL ENTORNO LABORAL:

Si estas preguntas ahora hacen parte de tu día a día, nuestro servicio es para ti. Permítenos apoyarte en tu propia fórmula para "regresar a la normalidad"

Descubre más en las siguientes páginas y contáctanos.

[info@evolo.co](mailto:info@evolo.co)

## 01

¿Cuál es el mejor modelo híbrido para mi organización?

## 02

¿Cuál es el impacto tecnológico que debo dimensionar?

## 03

¿Cómo alinear mis esfuerzos para adaptarnos a la nueva normalidad?

## 04

¿Qué modificaciones debo realizar a mi relación contractual con mis empleados?

## 05

¿Qué habilidades debo desarrollar para facilitar la transición y minimizar el impacto en mi equipo de trabajo?

adatta

un servicio de

**evolo**  
consulting

Las investigaciones revelan que el trabajo híbrido aumentará la productividad alrededor del 5%. Y, en promedio, los empleados están felices con esta opción.

Nicholas Bloom, Stanford University . HBR Ideacast, episodio 807



En nuestra visión, todas las empresas tienen el potencial para volar, para llevar su enfoque a uno multitudinario que reúna los elementos fundamentales para volar alto.

Y en este nuevo mundo en el que todos aprendimos cosas nuevas como fruto de una pandemia se reúnen todas las variables para emprender nuestra siguiente Evolución Empresarial



Muchas personas aún tienen la expectativa de regresar a la normalidad.

Otras, esperan con ansiedad conocer la nueva normalidad de su trabajo.

Muy pocos han asumido la nueva cara de la Evolución Empresarial:

las metodologías de trabajo ya cambiaron y se vienen consolidando para transformar todos los aspectos de nuestra vida laboral.

(...) el modelo híbrido responde al *lugar*, pero las compañías deben empezar a mirar *el proceso* y, más aún, *la gente*. (...) los empleadores deben asumir con seriedad la adaptación de sus empleados, incorporándolos (activamente) en el proceso.

Sue Bingham, founder and principal of HPWP Group - HBR, July 2021

Hemos diseñado este nuevo servicio porque queremos transformar compañías, acompañándolos en la búsqueda de su propia "fórmula mágica" para adaptarse a esta nueva normalidad.

*Los problemas complejos se trabajan en equipo.*

# INTEGRAMOS INNOVACIÓN EN 4 ÁREAS CLAVES

- Eficiencia Operacional: ¿Cómo aseguro que mis actividades sigan siendo la base de mi competitividad en la nueva realidad híbrida?
- Cultura y Liderazgo: ¿Qué habilidades debo desarrollar para hacer frente a los nuevos modelos de operación?
- Infraestructura: ¿Cuál es mi mezcla entre presencialidad y virtualidad y cómo adapto mis instalaciones físicas y mi infraestructura tecnológica?
- Normatividad: ¿Cómo me adapto a la normatividad existente maximizando el beneficio para mis colaboradores y mi organización?

## Podrás responderte preguntas como:

- ¿Cuál es el mejor modelo híbrido para mi organización?
- ¿Cómo debo orientar y organizar mis esfuerzos de transformación para adaptarnos a la nueva normalidad?
- ¿Cuál es el impacto tecnológico que debo dimensionar?

MAYOR

INFORMACIÓN:

(57)3158857180

info@evolo.co

www.evolo.co

evolo  
consulting

# EVOLUCIONA AHORA



En alianza con:

Gesthion  
TALENTO HUMANO

HL&A



AC&G  
Asesoría consultoría & gestión